

UNSERE FÜHRUNG



Führungsrichtlinien



GVS Agrar



Kommunikation / Information

Ich kommuniziere:

- aktiv und zeitnah
- offen und transparent
- ehrlich
- verständlich und klar
- stufengerecht

Verantwortung / Delegation

Ich habe

Verantwortung für:

- meine Mitarbeitenden
- mein Unternehmen
- meinen Auftrag (samt Delegation)
- meine Entscheide
- meine Partner

Vorbild

Ich bin Vorbild:

- vertrauenswürdig
- wertschätzend
- authentisch
- teamorientiert
- offen für Neues

Ziele / Vorgaben

Ich setze Ziele:

- spezifisch, klar
- messbar
- akzeptiert
- realistisch
- terminiert



WEINKELLEREI

UNSERE WERTE
UNSERE FÜHRUNG



UNSERE WERTE

BEGEISTERUNG



aktiv, beschwingt, motiviert

SELBSTSTÄNDIGKEIT



zuverlässig, vorausschauend

MENSCHLICHKEIT



offen, vertrauensvoll

Wir leben den Wert Begeisterung, wenn ...

- wir zusammen anpacken, aktiv sind und Energie ausstrahlen
- wir Freude an der Arbeit und an Erfolgen konkret zeigen
- wir gegenüber Veränderungen positiv und offen sind
- wir am Ball bleiben, d.h., neugierig und wissbegierig sind und auch mal etwas Neues ausprobieren
- wir verstehen, Leute mitzureissen und zu Arbeit, Leistung und neuen Projekten zu motivieren
- wir sowohl im positiven wie im kritischen Sinne mitdenken und neue Vorschläge einbringen

Wir leben den Wert Selbstständigkeit, wenn ...

- wir zuverlässig und gewissenhaft unsere Arbeit ausführen
- wir andere Mitarbeitende motivieren können und neue Projekte anpacken und umsetzen
- wir Probleme nicht nur aufzählen, sondern eigene Lösungsvorschläge einbringen und auch umsetzen
- wir produktiv und offen mit Fehlern umgehen und nach Lösungen und nicht nach Schuldigen suchen
- wir die Verantwortung von Entscheidungen übernehmen. Ausserdem müssen wir bereit sein, uns auch mit schwierigen Themen auseinanderzusetzen und versuchen, diese voranzutreiben. Dazu gehört auch Ausdauer
- wir zielgerichtet und vorausschauend arbeiten und in unsere Überlegungen auch miteinbeziehen, welche Auswirkungen unser Tun auf andere Bereiche haben könnte

Wir leben den Wert Menschlichkeit, wenn ...

- wir gegenüber anderen tolerant sind und auch andere Meinungen akzeptieren
- wir uns für andere interessieren, indem wir zuhören und Anteilnahme zeigen
- wir gegenüber Kollegen und Vorgesetzten ehrlich sind
- wir uns in andere hineinversetzen und die Situation aus der Perspektive der anderen nachvollziehen können
- wir anderen gegenüber Wertschätzung ausdrücken, uns für Arbeit und Leistungen unserer Kollegen bedanken und begründen, was wir genau gut gefunden haben
- wir in unserem Verhalten verlässlich sind, d.h. andere können weitgehend einschätzen, wie wir reagieren